



## CORRIGÉS

1. *Responsable du bonheur* au **travail** c'est une nouvelle **fonction** qui fait de plus en plus **recette** dans les entreprises.
2. Un salarié heureux : **travail plus** « ...plus productif »
3. Le(s) rôle(s) du responsable du bonheur est de **créer de la convivialité** et **d'écouter les employés**.  
« ... créer de la convivialité ... leur rôle est plutôt celui de l'écoute »
4. La principale cause des problèmes en entreprise vient : **de la direction**  
« une remise en question d'une hiérarchie très pyramidale ou d'un style de management extrêmement directif »
5. Les entreprises des nouvelles technologies adoptent plus facilement le bonheur au travail que les entreprises traditionnelles : **vrai**  
« un changement d'état d'esprit que le monde des start-up et du digital ont dans leur ADN »
6. Les managers seront bientôt obligés d'appliquer des mesures de bonheur au travail : **vrai**  
« si tous ces changements ont de quoi effrayer les dirigeants et les managers, ils devront s'y plier »
7. Les Français sont plus heureux au travail que les Danois. : **faux**  
« ...en France, on n'y croit pas à cet *happiness at work* »
8. Les employés veulent mieux contrôler : **le rythme de travail, le temps de travail, la quantité de travail**  
« la principale demande aujourd'hui des employés, c'est de mieux maîtriser leur charge et leur temps de travail, le télétravail c'est une optique très intéressante. »
9. Un employé heureux est **40 %** plus productif.